



## Competenze degli adulti in Svizzera: riepilogo delle principali misure di promozione

### Competenza per la formazione continua

Lo studio PIAAC dell'OCSE misura le competenze degli adulti in materia di lettura, matematica elementare e risoluzione adattiva di problemi. Si tratta di competenze necessarie per affermarsi sia nella vita privata sia in quella professionale e che fungono da base per lo sviluppo individuale e la partecipazione all'apprendimento permanente. Dai risultati pubblicati nel 2024 emerge che in Svizzera una parte delle persone di età compresa tra 25 e 65 anni possiede competenze scarse nei tre ambiti analizzati. Secondo la classificazione dell'OCSE, le competenze di una persona sono considerate scarse se si collocano nei due livelli più bassi.

In base alla legge omonima, la formazione continua rappresenta una responsabilità individuale. I datori di lavoro pubblici e privati supportano la formazione continua dei propri collaboratori. A complemento della responsabilità individuale e dell'offerta del settore privato, la Confederazione e i Cantoni contribuiscono a far sì che le persone possano specializzarsi secondo le loro capacità. Le misure federali vengono realizzate mediante diverse leggi, il che consente di raggiungere in modo mirato i diversi gruppi target.

### Legge sulla formazione continua

*Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI)*

La legge sulla formazione continua (LFCo) consente alla Confederazione di collaborare con i Cantoni per promuovere in modo mirato l'acquisizione e il mantenimento delle competenze di base. In quest'ottica, la SEFRI stipula appositi accordi di programma con i Cantoni interessati, elabora le nozioni fondamentali in materia e incentiva lo scambio di esperienze e di know how. Inoltre, conclude accordi di prestazione con le organizzazioni della formazione continua affinché queste ultime adempiano compiti d'informazione e di coordinamento, assicurino la garanzia e lo sviluppo della qualità e provvedano allo sviluppo della formazione continua. Tali misure si estendono anche alle competenze di base.

Per saperne di più:

[Promozione delle competenze di base degli adulti](#)

[Organizzazioni della formazione continua](#)

### Legge sulla formazione professionale

*Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI)*

In base alla legge sulla formazione professionale (LFPr), il programma «Semplicemente meglio! ... al lavoro» della SEFRI promuove l'organizzazione di corsi sulle competenze di base nelle aziende. A differenza delle offerte formative convenzionali, questi corsi sono orientati alla pratica e impostati secondo i requisiti del luogo di lavoro e le esigenze di apprendimento dei collaboratori. I contenuti sono definiti dalle aziende insieme agli organizzatori dei corsi e le nozioni apprese possono essere applicate direttamente nell'attività lavorativa quotidiana.

Per saperne di più:

[Programma di promozione «Semplicemente meglio!... al lavoro»](#)

**Legge sull'assicurazione  
contro la disoccupazione  
(LADI) e legge sul  
collocamento (LC)**

*Segreteria di Stato dell'economia (SECO)*

L'obiettivo dell'assicurazione contro la disoccupazione è reintegrare in maniera rapida e duratura nel mercato del lavoro le persone disoccupate o a rischio di disoccupazione. Per questo, gli uffici regionali di collocamento non offrono solo consulenza ma organizzano anche i cosiddetti provvedimenti inerenti al mercato del lavoro. A seconda del tipo di provvedimento, vengono perseguiti diversi obiettivi: migliorare l'idoneità al collocamento degli assicurati, potenziare le loro qualifiche professionali in base alle esigenze del mercato del lavoro, acquisire esperienza pratica e ridurre il rischio di restare disoccupati per un lungo periodo. Nell'ambito dei provvedimenti inerenti al mercato del lavoro è anche possibile acquisire competenze di base: gli assicurati possono partecipare ai corsi se soddisfano i requisiti di legge e se ciò aumenta le loro possibilità di trovare un impiego.

Per saperne di più:

[Provvedimenti inerenti al mercato del lavoro](#)

[Uffici regionali di collocamento \(URC\)](#)

[Lavoro.swiss](#)

**Legge sugli stranieri e la  
loro integrazione**

*Segreteria di Stato della migrazione (SEM)*

La legge sugli stranieri e la loro integrazione stabilisce i principi della promozione federale dell'integrazione. La Confederazione e i Cantoni realizzano la promozione specifica dell'integrazione mediante appositi programmi cantonali, il cui scopo è favorire la partecipazione alla vita economica e sociale in Svizzera. Un elemento importante dei programmi d'integrazione cantonali è la promozione linguistica. Inoltre, le competenze di base vengono sostenute anche attraverso il pretirocinio d'integrazione (PTI), che prepara le persone a intraprendere una formazione professionale di base.

Per saperne di più:

[Programmi d'integrazione cantonali 2024–2027](#)

**Assicurazione per  
l'invalidità**

*Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS)*

L'assicurazione per l'invalidità (AI) segue il principio della priorità dell'integrazione sulla rendita. Pertanto, la legge federale sull'assicurazione per l'invalidità mette a disposizione dell'AI diversi strumenti, tra cui i provvedimenti di intervento tempestivo, la prima formazione professionale e la riqualificazione professionale. Lo scopo dell'AI è quello di prevenire, ridurre o eliminare l'invalidità mediante provvedimenti d'integrazione adeguati, semplici e appropriati. Tuttavia, la trasmissione delle competenze di base non rientra tra i suoi compiti principali e la responsabilità a monte spetta ad altre istituzioni. Ad ogni modo, in linea con il principio di sussidiarietà, in singoli casi e a seconda della situazione, l'AI può veicolare le competenze di base durante il processo di integrazione qualora ciò sia opportuno nell'ambito di una specifica prestazione.

Per saperne di più:

[Provvedimenti d'integrazione](#)

**Piattaforma nazionale contro la povertà**

*Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS)*

Riuscire a raggiungere meglio gli adulti poco qualificati attraverso offerte volte a promuovere l'acquisizione delle competenze di base o il conseguimento di un titolo professionale costituiva uno dei temi prioritari della Piattaforma nazionale contro la povertà 2019–2024. Uno [studio](#) illustra le condizioni di vita degli adulti poco qualificati non ancora raggiunti o raggiunti solo in misura insufficiente nonché le offerte di qualificazione di cui hanno bisogno. Su questa base sono state individuate alcune buone pratiche per la raggiungibilità e formulate delle raccomandazioni.

Per saperne di più:

[www.contro-la-poverta.ch](http://www.contro-la-poverta.ch)

[Sintesi](#) degli studi recenti sulla promozione della qualificazione degli adulti

**Collaborazione interistituzionale (CII)**

*Diversi servizi federali, organismi e organizzazioni cantonali e comunali*

Per armonizzare le misure nell'ambito delle competenze di base, le autorità competenti nei settori dell'assicurazione contro la disoccupazione, dell'aiuto sociale, dell'integrazione degli immigrati, della formazione professionale e dell'assicurazione per l'invalidità si coordinano nell'ambito della Collaborazione interistituzionale nazionale (CII). Nel 2023 il Comitato direttivo della CII nazionale ha istituito il gruppo di lavoro permanente «Competenze di base», caratterizzato da una composizione agile.

Un altro organismo importante è il gruppo di coordinamento nazionale per le competenze di base, composto da rappresentanti della Confederazione, dei Cantoni, dei partner sociali e delle organizzazioni della formazione continua.

Per saperne di più:

[Collaborazione interistituzionale \(CII\)](#)

**Cantoni**

Nell'ambito delle loro competenze i Cantoni si impegnano attivamente per promuovere le competenze di base. A causa delle diverse situazioni di partenza variano sia le esigenze dei gruppi target sia gli approcci e le priorità. Le leggi federali vigenti offrono un ampio margine di manovra sul piano organizzativo. Il coordinamento intercantonale è garantito dalla Conferenza svizzera della formazione continua.

Per saperne di più:

[Conferenza specializzata CSFC](#)

**Datori di lavoro e soggetti terzi**

Anche le aziende e i partner sociali partecipano alla trasmissione delle competenze di base, ad esempio con le misure formative nei contratti collettivi di lavoro (finanziamento tramite il fondo CCL) o grazie al sostegno di diverse fondazioni.

---

**Per maggiori informazioni:**

Comunicazione SEFRI, tel. +41 58 463 04 59, [medien@sbfi.admin.ch](mailto:medien@sbfi.admin.ch)

Comunicazione SECO, tel. +41 58 462 40 20, [medien@seco.admin.ch](mailto:medien@seco.admin.ch)

Comunicazione SEM, [medien@sem.admin.ch](mailto:medien@sem.admin.ch)

Comunicazione UFAS, tel. +41 58 462 77 11, [media@bsv.admin.ch](mailto:media@bsv.admin.ch)